

新型コロナウイルス感染拡大防止の取組における
特別休暇（出勤困難休暇）の取扱いについて

令和2年3月1日
人事院事務総局

(1) 特別休暇（出勤困難休暇）の解釈を具体的に明示

| | | | |
|------------------------|-------|-------------|-------|
| 発熱等の風邪症状がある場合 | | 子等の世話を要する場合 | |
| 常勤職員 | 非常勤職員 | 常勤職員 | 非常勤職員 |
| 出 勤 困 難 休 暇 (有 給) | | | |

(参考：出勤困難休暇を適用しない場合)

| | | | | | |
|-------------------|--------------|----------------------------------|----------------|----------------------|-----|
| 発熱等の風邪症状 がある場合 | | 負傷又は疾病にかかった小学校 就学前の子の世話を要する場合 | | 左記以外の子等の 世話を要する場合 | |
| 常勤職員 | 非常勤職員 | 常勤職員 | 非常勤職員 | 常勤 | 非常勤 |
| 病気休暇 (有給) | 病気休暇 (無給) | 子の看護休暇 (有給) | 子の看護休暇 (無給) | 年次休暇 (有給) | |

(2) 適用時期

3月1日から適用予定